

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PROGRAM
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN
PT. KRAKATAU STEEL CILEGON**

SKRIPSI



Diajukan oleh :

ALLIFIA DIANNIAR
F 100 080 144

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PROGRAM
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN
PT. KRAKATAU STEEL CILEGON**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai
Derajat (S-1) Psikologi**



Diajukan oleh :

ALLIFIA DIANNIAR
F 100 080 144

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PROGRAM
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN
PT. KRAKATAU STEEL CILEGON**

Diajukan oleh :

ALLIFIA DIANNIAR

F 100 080 144

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing Utama



Dr. Mochammad Amir, M.Si

Surakarta, 23 Februari 2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PROGRAM
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN
PT. KRAKATAU STEEL CILEGON**

Yang Diajukan oleh :

ALLIFIA DIANNIAR

F 100 080 144

**Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 23 Februari 2013
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.**

Penguji Utama

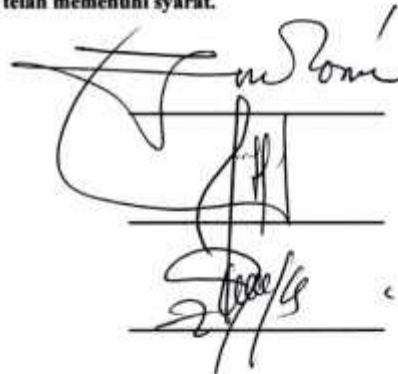
Drs. Mochammad Amir, M.Si

Penguji Pendamping I

Yudhi Satria, S.E S.Psi M.Si

Penguji Pendamping II

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si



Surakarta, 23 Februari 2013

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Adhitya Yuwono, S.Psi, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrohim

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Allifia Dianniar

NIM : F 100 080 144

Fakultas/Jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. KRAKATAU STEEL CILEGON

Dengan ini saya menyatakan dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 23 Februari 2013

Yang menyatakan



Allifia Dianniar

085691862727

MOTTO

Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia.
(QS Ar Ra'd 13:11)

If you want something you've never had, you must be willing to do something you've never done.... Success is a journey, not a destination
(unknown)

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.
(Thomas Alva Edison)

Jika kau memiliki mimpi, maka raihlah. Meskipun saat ini orang-orang menertawakanmu.
(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh cinta karya ini penulis persembahkan untuk :

Papa dan mama, yang senantiasa selalu memberikan doa, semangat dan kesabaran, Semoga karya ini dapat membanggakan papa dan mama.

Ade-ade tersayang, gendhis dan keanu, Terimakasih atas doanya sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini.

My beloved, terimakasih doa, semangat dan kesabaran yang telah diberikan selama ini. I love u so much honey.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikumwarahmatullahiwabarokatuh

Alhamdulillah *al'amin*, segala puji bagi Allah SWT, Robb semesta alam yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, petunjuk, dan ilmu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sungguh tiada daya dan upaya tanpa kehendak-Nya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tak luput dari bantuan, dorongan, motivasi dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si. Selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Drs. Mochamad Amir, M.Si. Selaku Pembimbing Utama atas keikhlasan dan kesabarannya serta telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan masukan dan mengarahkan penulis dalam mengarahkan penelitian ini.
3. Ibu Dr. Moordiningsih, M.Si. Selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan banyak arahan dalam proses akademik dari awal hingga akhir studi penulis.
4. Seluruh Dosen dan staf Tata Usaha Fakultas Psikologi yang telah membantu kelancaran dalam penyelesaian studi penulis.
5. Seluruh Staff dan Karyawan pabrik *Cold Rolling Mill* PT. Krakatau Steel Cilegon.
6. Bapak Sunarto Dis Effendi selaku Ayahanda yang senantiasa memberikan semangat dan doa yang tidak pernah putus adalah motivasi penulis dalam menyelesaikan studi. Ibu Nia Muazzah, selaku Ibunda yang selalu

memberikan doa dan semangat menjadikan penulis menjadi pribadi yang harus lebih baik.

7. Adik-adikku Gendhis Af Rinna dan Keanu Jaler Pangestu, doa dari kalian memberikan semangat agar segera menyelesaikan studi ini.
8. Haryo Tyas Pamedar, SE. Terimakasih sayang atas segala support, kasih sayang, perhatian dan kecerewetanmu di setiap hari-hari agar penulis segera menyelesaikan studi ini, semoga mimpi kita segera terealisasikan.
9. Keluarga Besar Wiryo Sukarto (alm) dan Keluarga besar Suchrawardi (alm) yang telah mendoakan kelancaran penulis menyelesaikan studi ini.
10. Seluruh teman-teman Psikologi, mba dika, dinda, shirly, kiki, dewi, mba lucky dan angkatan 2008 kelas C, terimakasih atas kebersamaan yang terjalin selama ini.
11. Teman-teman Kost Eganda, Dea dan Risa yang telah memberikan semangat, sukses ya perjalanan kalian masih jauh.
12. Teman-teman Kaskus Regional Solo yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih di Kaskus khususnya Regional Solo penulis menemukan teman-teman yang Solid, jaya terus Kaskus.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih untuk waktu dan kesempatan yang telah diberikan.

Semoga Allah SWT membalas jasa serta budi baik Bapak, Ibu, Saudara, dan sahabat semua. Amin Ya Rabbal'Alamin.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh.

Surakarta, 23 Februari 2013

Allifia Dianniar

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORI	7
A. Produktivitas Kerja	7
1. Pengertian Produktivitas Kerja	7
2. Aspek-aspek Produktivitas Kerja	8
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	12
B. Persepsi Terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	16
1. Pengertian Persepsi	16
2. Pengertian Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	17
3. Pengertian Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	18

4. Aspek-Aspek terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja .	19
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	22
C. Hubungan Antara Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Produktivitas Kerja	26
D. Hipotesis	30
BAB III : METODE PENELITIAN	31
A. Identifikasi Variabel	31
B. Definisi Operasional	31
1. Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	31
2. Produktivitas kerja	32
C. Subjek Penelitian	33
1. Populasi	33
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	33
E. Validitas dan Reliabilitas	37
1. Validitas	37
2. Reliabilitas	38
F. Metode Analisis Data	38
BAB IV : LAPORAN PENELITIAN	41
A. Persiapan Penelitian	41
1. Orientasi Kancan Penelitian	41
a. Profil PT. Krakatau Steel	41
b. Persiapan Alat Pengumpulan Data	44
B. Pengumpulan data	50
1. Penentuan Subjek Penelitian	50
2. Pelaksanaan Pengambilan Data Penelitian	50
3. Pelaksanaan Skoring	51
C. Analisis Data	52
1. Uji Asumsi	52
2. Uji Hipotesis	53

3. Sumbangan Efektif	53
4. Kategorisasi	53
D. Pembahasan	54
BAB V : PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel 1 : Blue Print Skala Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	35
Tabel 2 : Blue print Skala Persepsi Terhadap Program K3 Sebelum <i>Try out</i>	45
Tabel 3 : Susunan Aitem Skala Persepsi Terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang Valid dan Gugur	48
Tabel 4 : Rangkuman Hasil Validitas dan Reliabilitas	49
Tabel 5 : Blue Print skala Persepsi Terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk penelitian	49

DAFTAR BAGAN

Bagan

Bagan 1 : Kerangka Konseptual Hubungan antara persepsi terhadap program
Keselamatan dan Kesehatan Kerja29

Bagan 2 : Struktur Organisasi Karyawan Pabrik Cold Rolling Mill43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

A : Skala Pengukuran (alat pengumpulan data)	66
B : Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan kerja	87
C : Lampiran	109
1. Uji Normalitas Sebaran	110
2. Uji Linieritas Hubungan	111
3. Product moment	115
D : Lampiran	116
1. Kategorisasi Persespi terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja	117
2. Kategorisasi Produktivitas Kerja	119
D : Surat keterangan penelitian	120
1. Surat Ijin Penelitian dari Fakultas Psikologi	121
2. Surat Keterangan dari PT. Krakatau Steel Cilegon	122
3. Surat Keterangan bukti fisik penelitian	123
4. Surat Keterangan Analisis Data	124

ABSTRAKSI

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. KRAKATAU STEEL CILEGON

Produksi atau produktivitas adalah dua hal yang mempunyai hubungan yang erat dan merupakan masalah yang pokok dalam perusahaan. Produksi merupakan suatu usaha untuk menghasilkan barang atau jasa, sedangkan produktivitas berkaitan erat sebagai cara pencapaian tingkat produksi. Produktivitas kerja karyawan dari suatu perusahaan memegang peranan yang sangat penting, karena maju mundurnya perusahaan sangat tergantung pada naik turunnya produktivitas kerja karyawan. Salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah keselamatan dan kesehatan kerja. Perusahaan perlu memelihara persepsi terhadap program K3 para karyawan, dimana kesehatan menyangkut kesehatan fisik maupun mental. Tujuan dari penelitian ini antara lain untuk mengetahui hubungan antara Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Produktivitas Kerja, Peranan Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Produktivitas Kerja, Tingkat Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada perusahaan dan Tingkat Produktivitas kerja karyawan pada perusahaan.

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Krakatau Steel Cilegon bagian pabrik *Cold Rolling Mill*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Krakatau Steel Cilegon bagian Pabrik *Cold Rolling Mill* (Pabrik Baja Lembaran Dingin). Sampel diambil sebanyak 92 karyawan. Data yang diperlukan diperoleh melalui skala persepsi terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja dan metode dokumentasi produktivitas kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis teknik korelasi *Product Moment*.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh sebagai berikut: nilai $r = 0,781$, $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Produktivitas kerja, Semakin positif Persepsi Karyawan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), semakin tinggi pula Produktivitas kerja, Peranan persepsi terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja dengan produktivitas kerja. Hasil koefisien determinan (r^2) sebesar 0,610 atau pengaruh persepsi terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja memiliki pengaruh sebesar 61% sedangkan 39% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: *Persepsi Terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Produktivitas Kerja.*